

Түркістан облысының білім басқармасы
«Кентау көпсалалы колледжі» МКҚК-ның сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау жұмыстары нәтижесінде
қалыптастырылған анықтама жобасына жария талқылау
ХАТТАМАСЫ

Кентау қаласы

19.06.2024 жыл

Жиналысқа қатысқандар саны – 25 (жиырма бес). Колледж әкімшілігі,
қызметкерлері, жалпы және арнайы пән оқытушылары
Жиналыс төрайымы: Кентау көпсалалы колледж директоры
Г.А.Шаймерденова
Хатшы: Әлеуметтік педагог Б.Ш.Ермекбаева

Күн тәртібінде:

1. Мекеме қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау жұмыстары нәтижесінде қалыптастырылған анықтама жобасына талқылау.

Кентау көпсалалы колледж директоры Г.А.Шаймерденова 2024 жылы 17 мамыр - 28 маусым аралығына жоспарланған Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңының 8-бабы 5-тармағына және «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) төрағасының 2023 жылғы 16 ақпандағы №21 бұйрығын орындау мақсатында кәсіпорынның 2024 жылғы 4 наурыз №57 н/қ бұйрығымен құрылған топпен сыбайлас жемқорлық тәуекелінің туындауына жол беретін себептер мен жағдайларға ішкі талдау жұмыстары жүргізілгенін айтты.

Нәтижесінде мекеменің персоналды басқару қызметінде жұмыс тобымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды. Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бойынша баяндамашы комплаенс қызметіне жауапты маман Б.Ш.Ермекбаева сөз сөйледі.

Баяндамашы мекеменің персоналды басқару қызметіне қатысты ішкі талдау жүргізу барысында жұмысшы топпен бір қатар кемшіліктерінің анықталғанын айтты:

Атап айтқанда:

1. Мекемеге жұмысқа қабылдау жөніндегі кейбір бұйрықтарында негіздеме ретінде жолдамамен келгені көрсетілмеген. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 12 баб 1 тармағына сәйкес Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жағдайларды қоспағанда, жұмыскер мен жұмыс берушінің арасында еңбек қатынастары еңбек шарты негізінде туындайды, яғни жасасқан еңбек шартында негіздеме ретінде көрсетілуі қажет.

2. Мекемеде шығарылған бұйрық пен шығыс хат рәсімдеулері Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» 2023 жылғы 25 тамыздағы №236 бұйрығының талаптары сақталынуына назар аударылып, мемлекеттік

ұйымдардың Қазақстан Республикасының Мемлекеттік Елтаңбасы бейнеленген құжатының қағаздағы бланкілері есепке алынуға тиіс, ол үшін құжат бланкісінің әрбір данасының он жақ төменгі бұрышына типографиялық тәсілмен немесе нумератормен оның нөмірі, қажет болған кезде сериясы қойылады. Мекемемен шығарылаты бұйрықтар өкімдік құжат болып саналатын болғандықтан, бланкілері арнайы полиграфия құралдарының көмегімен баспаханалық тәсілмен дайындалу қажет және қатаң түрде есебі жүргізілуі қажет. Жұмыскер мен жұмыс берушінің арасында еңбек қатынастарының басталуы да, аяқталуы да бұйрықпен бекітіледі, яғни мекемедегі жұмыскерлердің нақты санның айқындайтын акт болып табыландықтан, қатаң түрде есебі жүргізілуі қажет. Бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелін тудырады.

Кентау көпсалалы колледж директоры Г.А.Шаймерденова сөз кезегін алып, күн тәртібіндегі талқыланған мәселе өзекті екендігін айтып, қатаң бақылауға алу қажеттілігін тапсырды. Заңнама талаптарын сақтауды қатаң ескертті.

Мекеме қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау жұмыстары нәтижесінде қалыптастырылған анықтама жобасына талқылау жүргізу жиналысы **ШЕШІМ ЕТТІ:**

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қортындысы бойынша анықталған кемшіліктерді жою мақсатында жұмыстар жасалсын.

Жиналыс төрағасы

Хатшы



Г.А.Шаймерденова

Б.Ш.Ермекбаева