

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
ТҮРКІСТАН ОБЛЫСЫНЫҢ АДАМИ ӘЛЕУЕТТІ ДАМУЫТ БАСҚАРМАСЫ
«КЕНТАУ КӨПСАЛАЛЫ КОЛЛЕДЖІ» МКҚК



КОЛЛЕДЖДІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ

2021-2025 жылдарға арналған

Кентау 2021ж.

Р.Ж.

Кіріспе

«Кентау көпсалалы колледжі» МКҚК (бұдан әрі – Колледж) стратегиялық даму жоспары – колледждің миссиясын, пайымдауын, стратегиялық бағыттарын, мақсаттарын мен міндеттерін айқындайтын стратегиялық құжат болып табылады.

Колледждің стратегиялық мақсаттарын қалыптастыруға келесі Ұлттық бастамалар ықпал етті: Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К.Тоқаевтың сайлауалды тұғырнамасы: «Ігілік баршаға! Сабақтастық. Әділдік. Өрлеу», Қазақстан Республикасы Президентінің сайлауалды бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары: «Ігілік баршаға! Сабақтастық. Әділдік. Өрлеу» және «Бірге» жалпыұлттық акциясы барысында алынған ұсыныстар, 2019 жылдың 23 қаңтарында Жастар жылының салтанатты ашылу рәсімінде Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Ә.Назарбаевтың «Жас маман» бағдарламасын құру туралы тапсырмасы, мемлекет басшысы Қ.К.Тоқаевтың Қазақстан халқына жолдаулары: 2019 жылғы 2 қыркүйектегі «Сындарлы қоғамдық диалог – Қазақстанның тұрақтылығы мен өркендеуінің негізі», 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі», «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты», Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы № 636 Жарлығымен бекітілген "Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары", Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы №827 қаулысымен бекітілген «Цифрлық «Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысымен бекітілген "Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы", Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрілігінің 2020-2024 жылдарға арналған Стратегиялық жоспары, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 30 қаңтардағы № 27 қаулысымен бекітілген Жастар жылы іс-шараларын іске асыру жөніндегі Жол картасы, сондай-ақ Қазақстан Республикасында білім берудің сабақтастығы мен үздіксіздігін қамтамасыз ету, экономикалық қажеттіліктерге және аймақтық ерекшеліктерге сәйкес кәсіби даярлау бойынша өзге де мемлекеттік бағдарламалары мен құжаттары.

Бөлім 1. Миссиясы және пайымдауы

Миссиясы: оқу орны қызметінің тиімділігін арттыру және инновациялық технологияларды енгізу арқылы еңбек нарығы мен жұмыс берушілердің талаптары бойынша бәсекеге қабілетті, бизнеске бағдарланған іскер мамандарды даярлау.

Пайымдауы: Колледж-өңірдің индустриялық-инновациялық дамуын іске асыру үшін еңбек нарығында талап етілетін жаңа формациядағы техникалық кадрлардың ұстаханасы.

Бөлім 2. Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару

2.1. Ішкі ортаны талдау

1963 жылы Шымкент политехникалық техникумы негізінде Кентау құрылыс-политехникалық техникумы құрылды. Алғаш рет 1965 жылы Кентау тау-кен металлургиялық техникумы ашылды. 1992 жылы Кентау политехникалық техникумы болып өзгертілді. 1994 жылы Кентау экономикалық колледжі деп аталды. 2002 жылдан бастап - "Кентау көпсалалы колледжі". Кентау көпсалалы колледжінде бүгінгі таңда 800-ден астам білім алушы білім алады. Колледж жоғары білікті инженерлік-оқытушылық құраммен жасақталған. Педагогикалық ұжым оқытудың сапасын жетілдіруге бағытталған жоспарлармен жұмыс жүргізуде.

1. ТЖКБ оқыту сапасын арттыру

ТжКБ жүйесінде сапаны арттыру мақсатында колледж оқытушылары 2016-2020 жылдары аралығында "Талап" КЕАҚ ("Кәсіпкор" холдинг" КЕАҚ), "НЗМ" ДББҰ және т. б. ұйымдастырған біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

2. ТЖКБ беделі мен тиімділігін арттыру

Бүгінде бүкіл әлемде WorldSkills жұмысшы мамандықтарды танымал етуге, кәсіби шеберлікті дамытуға бағытталған негізгі құралдардың бірі болып табылады.

Колледж ұжымы білім берудегі заманауи үрдістерді ескере отырып, жұмысты жетілдіруге ұмтылады. Жұмысшы мамандықтарды дәріптеу, мәртебесін және кәсіби дайындық стандарттарын арттыру мақсатында Колледж 2015 жылдан бастап WorldSkills Олимпиада қозғалысының қатысушысы болып табылады.

3. Колледждің экономиканың сұранысқа ие және инновациялық бағыттары бойынша дамуы

2020 жылдан бастап Колледж материалдық-техникалық базаны жаңғыртуға және неғұрлым сұранысқа ие 100 мамандық бойынша білікті кадрларды даярлаудың әлемдік инновациялық тәжірибесін енгізуге бағытталған "Жас маман" жобасын іске асыру бойынша жұмыс жүргізуде.

4. Білім алушылардың Кәсіпкерлік қызметін ілгерілету

2021 жылдан бастап Колледжде enterprise-"HUB" бизнес-идеялар алаңы құрылды, ол білім алушылардың кәсіпкерлік қызметтегі білім деңгейін арттыру, тәжірибе алмасу және жұмыс берушілермен өнімді өзара іс-қимылды дамыту үшін қызмет етеді. Колледж білім алушылардың бизнес-идеяларына жан-жақты қолдау көрсетеді, сондай-ақ білім алушылардың кәсіпкерлік дағдыларын дамыту және ілгерілету бойынша одан әрі жоспарлауды қамтамасыз етеді.

2.2. Сыртқы ортаны талдау

Колледж өз қызметінде білім берудің барлық деңгейлерінің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын және басқа да негіздемелік құжаттарды (біліктілігінің салалық негіздемесі, кәсіби стандарттар) басшылыққа алады.

2012 жылғы желтоқсанда "Қазақстан-2050" стратегиясы ұсынылды, оның шеңберінде орта білім берудің оқу жоспарларының бағыттары мен басымдықтарын өзгерту және оларға тәжірибелік дағдыларға оқыту мен біліктілік алу бағдарламаларын енгізу жөніндегі міндет белгіленді.

2018 жылғы ақпанда Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары бекітілді, жоспарда ТжКБ жүйесі үшін негізгі міндеттер: WorldSkills халықаралық талаптарын ескеретін Жаңартылған білім беру бағдарламаларын, робот техникасын, цифрлық дағдыларды енгізу, тәжірибелік бағдарлануды және кәсіби-тұлғалық әлеуетті дамытуды көздейтін инженерлік-педагогикалық кадрлардың біліктілігін арттырудың жаңа моделін енгізу болып табылады. Бұдан басқа, осы міндеттер Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасында және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020-2024 жылдарға арналған Стратегиялық жоспарында басым бағыттар ретінде белгіленген.

Колледждің жағдайы мен көрсеткіштері.

Осы оқу кезеңінде білім алушылардың жалпы контингенті 827 адам.

2020-2021 оқу жылында бейіні бойынша ең үлкен контингент: (01.10.2020 ж. жағдай бойынша):

№	Бейіні	саны	Үлес саны %
1	1304000 – «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)» 1304043 техник-бағдарламашы	25	3,0
2	1304000 – «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)» 1304063 компьютерлік құрылғыларға қызмет көрсететін техник	41	5,0
3	1405000 – «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану» 1405043 газ объектілері құрал-жабдығын пайдалану техникі	119	14,4
4	0105000 - «Бастауыш білім беру» 0105013 бастауыш білім беру мұғалімі	21	2,5
5	0705000 - «Пайдалы қазбалардың кен орындарын жер астында өңдеу» 0705113 техник – технолог	22	2,7
6	1401000 «Гимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану» 1401213 техник-құрылысшы	152	18,4
7	0907000 «Жылу техникалық жабдық және жылумен қамтамасыз ету жүйелері (түрлері бойынша)» 0907033 техник – жылу техникі	68	8,2
8	1201000 «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» 1201123 техник-механик	50	6,0
9	1014000 «Машина жасау технологиясы (түрлері бойынша)» 1014023 техник-механик	92	11,1
10	1014000 «Машина жасау технологиясы (түрлері бойынша)» 1014032 слесарь-жөндеуші	25	3,0
11	0910000 - «Электр және электромеханикалық жабдықтар (салалар бойынша)» 0910053 Техник – электрик	128	15,5
12	0902000- «Электрмен қамтамасыз ету (салалар бойынша)» 0902033 техник -электрик	67	8,1
13	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» 0101013 мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі	17	2,0

1.3 Колледж қызметінің мықты және осал (әлсіз) жақтары талдауы.

Сыртқы және ішкі ортаның талдау сараптамасы барысында колледждің мықты және осал (әлсіз) жақтары анықталды, сонымен қатар ағымдағы мүмкіндіктер мен қауіптер төмендегі кестеле көрсетілген.

Күшті жақтары	Осал (әлсіз) жақтары
1. Колледж мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны болып табылады. 2. Колледж 1401000-«Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану», 0902000- «Электрмен қамтамасыз ету (салалар бойынша)», 0910000 - «Электр және электромеханикалық жабдықтар (түрлері бойынша)» мамандықтары бойынша «Жас маман» жобасының қатысушысы болып табылады. 3. Педагогтардың сапалық құрамын көтеру мақсатында оқытушылар республикалық байқауларға үнемі қатысып отырады. Атап айтсақ, Қазақстанның «Үздік педагог» және «Үздік оқытушы» мәртебесі арқылы халықаралық «Әлем мұғалімі» байқауына қатыса алады. 4. Колледжде республика бойынша өткен WorldSkills Kazakhstan чемпионаттарында бас сарапшының орынбасары, Түркістан облысы бойынша бас сарапшылар және жергілікті сарапшыларының оқу бағдарламасын әзірлеуі бойынша тәжірибесі бар «Талап» КЕАҚ білікті қызметкерлері мен штаттан тыс қызметкерлері бар. 5. Педагогтардың біліктілігін арттыру курстарынан өтуі жүйеленген. 6. Колледжде «Электр монтаждау жұмыстары» саласы бойынша WorldSkills Kazakhstan аймақтық чемпионаттарына, сондай-ақ WorldSkills республикалық және халықаралық чемпионаттарына қатысуда тәжірибесі мол. 7. Үш мамандық дуальді оқыту жүйесіне енгізілген: 1401000- «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану», 0910000- «Электр және электромеханикалық жабдықтар (түрлері бойынша)», 1201000 «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану». 8. Республикалық, халықаралық, ғылыми және арнайы басылымдарда оқытушылардың мақалаларының жариялануы. 9. Мамандарды екі деңгейлі оқыту жүйесінде дайындау. 10. Қабылданған шешімдердің ашықтығы мен алқалылығы.	1. І курс білім алушыларының мектеп бағдарламасы бойынша білім деңгейі төмен. 2. студенттердің 52% әлеуметтік жағдайы төмен отбасыларынан шыққандықтан, олардың өз бетінше білім алуға деген құлшыныстың төмендігі. 3. Инженерлік білімі және өндірісте тәжірибесі бар, жоғары білікті оқытушылар мен өндірістік оқытушы шеберлерінің жетіспеушілігі. 4. ТжКБ беру ұйымдары үшін қазақ тіліндегі заманауи отандық оқу әдебиеттерінің жеткіліксіздігі. 5. Қажетті параметрлер бойынша Колледж инфрақұрылымын цифрландыру.

11. 300 орындық типтік жатақханамен қамтамасыз ету қарастырылған.	
Мүмкіндіктер	Қауіптер
1. Оқытушылар құрамы үшін үздік оқу орындарында және облыстың жетекші кәсіпорындарында оқудан өту мүмкіндігі. 2. Инновацияның технологиялық дамуы мен іскерлік ортада одан әрі енгізу саласындағы шығармашылық дағдыларды игеру үшін оқытушылар мен студенттердің ағылшын тілін білу деңгейін арттыру. 3. ТЖКБ жүйесінің мәселелерін шешуге Түркістан облысы мен Кентау қаласының Салалық Қауымдастықтары мен Аймақтық Кәсіпкерлер Палатасының көмегі. 4. Жеке IPS кітапханасын құру. 5. Enterprise-HUB бизнес-инкубаторының кәсіпкерлік ортасы бәсекеге қабілетті студенттердің ойлау қабілетін дамытуға ықпал етеді.	1. IT желісінің даму қарқынына байланысты күндізгі оқытудың қажеттілігін азайып, қашықтықтан оқытуды дамуы. 2. Білім алушының оқуы мен дамуына күнделікті әлеуметтік жағдайдың әсері. 3. ТЖКБ ұйымдарының оқытушыларына біліктілік санаты үшін бонустардың, қосымша төлемдердің болмауы.

Бөлім 3. Дамудың стратегиялық бағыттары.

Мақсаттар:

- Қазақстан Республикасы білім беру мен ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламасына сәйкес колледждің тұрақты дамуына ықпал ету;
- адам әлеуетін дамыту үшін тиімді, сапалы, заманауи білім беру жүйесін қалыптастыру;
- оқу-әдістемелік жұмысын жүзеге асыру, бейінді оқытуды күшейту;
- жастар арасында жұмысшы мамандықтарды дәріптеуді жүргізу;
- HUB-да студенттердің идеяларын коммерциализациялау және қосымша ақылы қызметтерді ұсыну.

Міндеттер:

- білім берудегі бәсекеге қабілетті сапа деңгейімен қамтамасыз ету;

- энергетика және құрылыс саласындағы инновациялық стратегияларды, жана әзірлемелерді енгізу;
 - оқытушылардың кәсіби құзыреттілігін жетілдіру;
 - жан басына қаржыландыру әдістемесін енгізуге байланысты кәсіптік бағдар беру жұмыстарын күшейту;
 - қосымша ақылы қызметтер көрсетуді ұйымдастыру;
 - өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықтың үлесін арттыру мақсатында білім алушылардың кәсіпкерлік дағдыларын қалыптастыру;
 - білім алушының интеллектуалды, рухани және адамгершілік дамуын дамыту;
 - Елбасының «Ұлы даланың жеті қыры» мақаласында кәсіптік білім беруді жаңғырту аясындағы идеологиялық жұмыс.
- Мақсатты (негізгі) көрсеткіштер:**
- колледждің материалдық-техникалық базасының ТЖКБ Мемлекеттік жалпы білім беру стандартының талаптарына сәйкестігі;
 - жанашыл педагогтар, тәжірибелі оқытушылар, кәсіби шеберлік сайыстарына қатысушылар қатарынан педагогикалық құрамның сапасын жаңарту;
 - колледж түлектерінің, болашақ мамандардың дербес мансаптық өсуі үшін негіз құру;
 - оқытушылардың электрондық оқулықтарды, оқу-әдістемелік құралдарды, сондай-ақ басылымдардағы жарияланымдарды жасауға және Интернет-ресурстарға орналастыруға ынталандыру;
 - НОА «Талап», НТСПК «Өрлеу» АҚ инновациялық білім беру бағдарламалары бойынша оқытылған және шет елдерде тәжірибе алмасқан оқытушылар санын көбейту;
 - білім беру процесінің барлық қатысушылары үшін ақпараттық порталға кіруді қамтамасыз ету;
 - мультимедиялық жабдықтармен жабдықталған заманауи шеберханалар, зертханалар санын арттыру.

Қосымша 1

Колледждің стратегиялық картасы

Мемлекеттік жоспарлау жүйесінің бірінші деңгейлі құжаты (бұдан әрі МЖЖ)	Екінші деңгейлі құжаты МЖЖ	Үшінші деңгейлі құжаты МЖЖ	Стратегиялық жоспарда қарастырылған ТЖКБ ұйымының негізгі қызмет көрсеткіштері (бұдан әрі НКК)
Колледж түлектерінің тұрақты жұмыспен қамтылуына ықпал ету және оларды кәсіпкерлік қызметке тарту.	Жалпы адамзаттық құндылықтарға негізделі отырып студенттердің білімі мен біліктілігін, бәсекеге қабілеттілігін арттыру.	HUB инновацияларын құру және студенттерді IT, энергетика және құрылыс саласындағы кәсіпкерлікке тарту.	Колледждің материалдық-техникалық базасының ТЖКБ Мемлекеттік жалпы білім беру стандартының талаптарына сәйкестігі.

ТҖКБ Мемлекеттік жалпы білім беру стандартының талаптарына сәйкестігі.								
тәжірибелі, кәсіби шеберлік сайыстарына қатысушылар қатарынан сапалы оқытушылар құрамын жаңаруы.	%	5	10	10	15	15		
колледж түлектерінің білікті маман ретінде өз бетінше мансаптық өсуіне негіз құруы	%	5	5	10	10	10		10
оқытушыларды электрондық оқулықтарды, оқу-әдістемелік құралдарды, сондай-ақ басылымдардағы жарияланымдарды жасауға және интернет-ресурстарға орналастыруға ынталандыру	%	10	10	10	10	10		10
НОА «Талап», НТСПК «Өрлеу» АҚ инновациялық білім беру бағдарламалары бойынша оқудан өткен және шетелден тәжірибелен өткен оқытушылар санын көбейту.	%	18	10	10	10	10		10
білім беру процесінің барлық қатысушылары үшін ақпараттық порталға кіруді қамтамасыз ету қамтамасыз ету.	%	100	100	100	100	100		100
мультимедиялық жабдықтармен жабдықталған заманауи	%	40	10	10	10	10		10

